

ОБЈАШЊЕЊЕ ПОСТУПКА ЗАШТИТЕ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ И У ВЕЗИ СА РАДОМ

КОД ПОСЛОДАВЦА

Овлашћено лице је у обавези да одмах по пријему захтева, а најкасније у року од три дана од дана пријема захтева, упозна запосленог о поступку који се спроводи у КЦВ (код послодавца) и да му предложи посредника, са листе посредника, односно да га упозна са списком посредника. О захтеву и предложеном посреднику обавештава се и лице које се терети за злостављање на раду и у вези са радом. Лице које поднело захтев и лице које се терети за злостављање на раду, и у вези са радом, споразумно бирају посредника.

Уколико у року од три дана од дана пријема обавештења од послодавца о могућности избора посредника, не изабере посредника, сматра се да поступак код послодавца није успео, и лице које је поднело захтев може да настави поступак пред судом.

Запослени који врши злостављање, као и запослени који злоупотребљава право на заштиту од злостављања, одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности, у складу са законом.