

Препознавање сукоба интереса	
Како могу знати да сам у сукобу интереса?	Ако сумњате, посаветујте се са поверљивим саветником за етику КЦВ, консултујте <i>Пословни</i> и <i>Етички кодкес</i> КЦВ. и <i>Правилник о управљању сукобом интереса у КЦВ</i>
Шта треба да учиним ако сумњам да се налазим у ситуацији сукоба интереса?	Уколико здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, односно члан стручних органа у здравственој установи у јавној својини, има сумњу у погледу сукоба интереса или прихватања поклона или услуге дужан је да о томе најкасније наредног радног дана обавести Етички одбор здравствене установе, писмено, мејлом eticki.odbor@kcv.rs Поступање лица супротно наведеним законским одредбама представља повреду радне обавезе, која повлачи дисциплинску одговорност.
Откривање сукоба интереса	
Ко одлучује о томе да ли постоји сукоб интереса?	Етички одбор КЦВ. Уколико сте јавни функционер треба да се обратите Агенцији за спречавање корупције.
Треба ли да пријављујем сукоб интереса уколико немам финансијских добити?	Да, чак и нематеријани сукоб интереса може да буде штетан.
Шта следи након откривања сукоба интереса?	Сукоб интереса се евидентира, процењује и решава. Када пријавите сумњу у постојање сукоба интереса, поступате етично. Уколико се установи постојање сукоба интереса, добићете инструкције како да поступите.
Шта следи након откривања сукоба интереса?	Сукоб интереса се надзире, процењује, решава и региструје. Даље поступање и избор стратегије зависе од типа сукоба интереса. .
Управљање сукобом интереса	
Како могу решити сукоб интереса?	У зависности од типа и врсте сукоба интереса бира се одговарајућа стратегија решавања у складу са препорукама саветника за етику и одлуком Етичког одбора.

<p>Шта се од мене може тражити у ситуацији сукоба интереса?</p>	<p>Након утврђивања да ли постоји сукоб интереса, од вас ће се тражити да не учествујете (или да ограничите своје учествовање) у процесу доношења одлука у вези са предметним случајем: изузеће од учешћа у некој комисији, промена положаја унутар организације и др, у зависности од типа и врсте сукоба интереса. У случајевима потврђеног постојања сукоба интереса високих функционера одлучује Агенција за спречавање сукоба интереса.</p>
<p>Ја сам руководилац. Сумњам да је неко од мојих запослених у сукобу интереса. Шта могу да урадим?</p>	<p>Консултујте се са поверљивим саветником и размотрите ситуацију, те разговарајте са запосленим коме сте руководилац. Укажите му на обавезу да пријави сукоб интереса Етичком одбору, који ће даље разматрати врсту и тип сукоба интереса те одлучити о избору одговарајуће стратегије решавања сукоба интереса. Укажите му да непријављивање представља повреду радне обавезе, као и да, уколико он не пријави Етичком одбору, ви ћете бити у обавези да Етички одбор информишете о својој сумњи и сазнањима које имате. А, поводом ваше информације Етички одбор ће бити у обавези да поступа у складу са чланом 234. Закона о здравственој заштити</p>
<p>Ја сам руководилац. Сумњам у постојање корупције. Шта могу да урадим?</p>	<p>Консултујте се са поверљивим саветником и размотрите ситуацију. Пријавите Етичком одбору, односно тужилаштву или министарству за унутрашње послове.</p>
<p>Пријава сукоба интереса од стране треће особе</p>	
<p>Шта да радим ако мислим да је мој колега у сукобу интереса?</p>	<p>Зависи од тежине ситуације. Консултујте се са поверљивим саветником и у случају да је оправдана сумња, обавестите Етички одбор који је надлежан да одлучује о постојању сукоба интереса, као и за предузимање мера неопходних за заштиту лица које је пружило информације о случајевима сукоба интереса или корупције.</p>